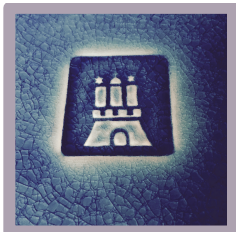


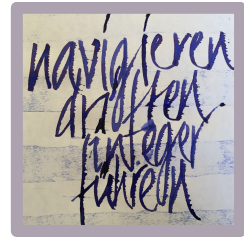
Die Meisterklasse Digitale Transformation gestalten

Trilogie - Curriculum

Digital Business Coach
Digital Leadership
Digital Business Transformation
(einzeln oder insgesamt buchbar)

Leitung:
Imke Schulz-Hanßen,
Hamburg und Stuttgart





Digital Business Coach (3 x 2 Tage)

Nach Frederic Laloux gibt der persönliche Reifegrad von Inhaber, Geschäftsführer oder Führungskraft vor, wie weit sich ein Team oder Unternehmen entwickeln kann. Einschlägige Studien weisen entsprechend Führungskräfte, die (bislang noch erfolgreich) in traditionelleren Wertesystemen leben als Hemmschuh der Anpassung ihrer Teams und Unternehmen aus.

In der Ausbildung zum **Digital Business Coach** lernen Sie die systemische Haltung und Gesprächsführung sowie bewährte Team Coaching Tools. Die Auseinandersetzung mit diesen Inhalten und die praktische Übung der TeilnehmerInnen miteinander in einem geschützten Rahmen gibt die Chance zur persönlichen Weiterentwicklung. Die Anforderungen, die im Rahmen der Digitalen Transformation an die Entwicklung von Teams gestellt werden, stehen dabei im Mittelpunkt.

- **Persönliche Transformation (Laloux)**
- **Systemische Kommunikation und Haltung**
- **Team Coaching Tools**

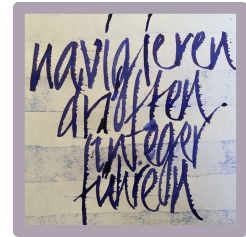
Termine:

Hamburg

15. – 16.09.17
27. – 28.10.17
08. – 09.12.17

Stuttgart

13. – 14.10.17
24. – 25.11.17
26. – 27.01.18



Digital Leadership (3 x 2 Tage)

Im Modul Digital Leadership lernen Sie, weiche neuen Organisations-, Entscheidungsfindungs- und Führungsstrukturen NewWork-Unternehmen schon praktisch anwenden und welche Änderungen auf mittelständische und große Unternehmen zukommen.

Dynamisierte, globale Märkte und die Veränderungen, die der technische Fortschritt, besonders die Digitalisierung und die Künstliche Intelligenz mit sich bringen, erfordern eine sehr viele schnellere Anpassungsfähigkeit als sie traditionell hierarchisch organisierte Unternehmen leisten können.

Diese Anpassung zu begleiten erfordert nicht nur gute Kenntnisse über fluide Märkte und eine intelligente Auswahl der für das eigene Unternehmen geeigneten Strukturen, sondern bedeutet auch, dass sich Führungskräfte von ihren geplanten und gelebten Karrierepfaden lösen müssen.

Dabei hilft eine profunde Reflektion dessen, was Hierarchie und Machtstrukturen bisher bewirken, aber auch was es für die persönliche Lebensplanung bedeutet, erworbene Positionen und Einflussmöglichkeiten aufzugeben, um mehr Selbstorganisation und Augenhöhe im Unternehmen zu ermöglichen. Voraussetzungen für den Erfolg in der transformierten Zukunft.

- **Digitalisierung & Dynamisierung**
- **Führen & Entscheiden**
- **Hierarchie & Netzwerkstruktur**

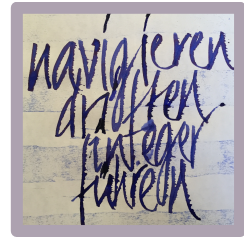
Termine:

Hamburg

09. – 10.02.18
13. – 14.04.18
01. – 02.06.18

Stuttgart

02. – 03.03.18
20. – 21.04.18
08. – 09.06.18



Digital Business Transformation (3 x 2 Tage)

Disruption ist in aller Munde – nicht die Digitalisierung vorhandener Geschäftsmodelle ist entscheidend für die Zukunft, sondern was wir von Plattformmodellen wie Uber, Google oder Facebook lernen können.

Die deutsche Wirtschaft, zum Beispiel der Automotive-Bereich punkten mit einer optimal vertikal vernetzten Lieferkette: Nullfehler-Kultur, optimierte Logistik, Ingenieurskunst, durch Patente abgesichert sind bislang eine wichtige Basis unserer wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit.

Vertikale Vernetzung und horizontale Vernetzung wie bei den heute an der Börse hochdotierten Plattformmodellen sind aber Gegenspieler. Es erfordert neben einer guten Kenntnis der wirtschaftlichen Hintergründe ebenso, sich persönlich seiner Kompetenzen durch Auswertung der persönlichen Krisenhistorie bewusst zu werden. Die Gestaltung der Transformation im eigenen Unternehmen gelingt,

- **Disruption, Konflikt & Krise**
- **Vertikale vs. horizontale Vernetzung**
- **Transformation begleiten**

Termine:

Hamburg

07. – 08.09.18

19. – 20.10.18

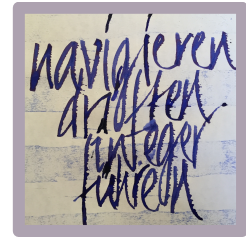
16. – 17.11.18

Stuttgart

21. – 22.09.18

26. – 27.10.18

23. – 24.11.18



Die erste Exzellenz-Ausbildung für erfahrene Führungskräfte

Dieses neu entwickelte Premium-Angebot richtet sich an Führungskräfte,

- die **bereits Jahre erfolgreich in einer gehobenen Führungsposition** aktiv sind und beobachten, dass sich die Anforderungen an Führung gravierend verändern
- die sich in einem Exzellenzprogramm als Führungskräfte der Zukunft stärken wollen für die **Herausforderungen des Transformationsprozesses**, der durch Digitalisierung und Globalisierung ausgelöst wurde und der die Organisation von Unternehmen im Laufe der nächsten Jahre weiter grundlegend verändern wird

Voraussetzungen für die Teilnahme

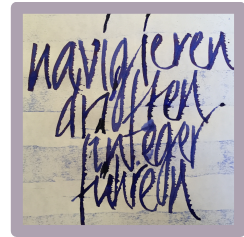
Diese Ausbildung basiert entsprechend darauf, dass Führungswissen vorhanden ist, dass ein persönlicher Führungsstil entstanden ist und das eigene Verhalten in der Führungsrolle beispielsweise im Rahmen eines Coaching reflektiert wurde.



Navigieren, driften, integer führen

Diese Meisterklasse bietet den Rahmen, um darüber hinaus exzellente Führungskompetenz weiter zu entwickeln, wie sie in Zukunft mehr noch als bisher gebraucht werden wird.

Führung wird in Zukunft weniger eine festgelegte Position sein, als vielmehr eine Rolle unter anderen wechselnden Rollen. Wie Entscheidungen zustande kommen wird nicht mehr an die Position gebunden sein, sondern in einem gemeinsamen Prozess entwickelt und gestaltet werden.



Unternehmen brauchen in komplexen Situationen schnelle Entscheidungen, mit der Bereitschaft, auch Fehler zu machen. Dafür braucht es Könner, die ein tiefes Verständnis für die Dynamik fluider Märkte entwickelt haben. Die klassischen Management-Tools wie Steuerung, Kontrolle von Vorgaben und Organigramm versagen, wenn das Unternehmensumfeld – wie heute - nicht mehr träge ist.

Eine zentrale Aufgabe ist die Ausrichtung des Unternehmens auf den Markt und den Kunden. Dafür braucht es Kompetenzen in der Schaffung von Vertrauen als Grundlage der Zusammenarbeit, zum Beispiel bei der Moderation der Einigungsverfahren. Nicht mehr die starke Hand und Durchsetzungskraft ist gefragt, sondern das Setzen und Gestalten eines Rahmens, in dem die MitarbeiterInnen ungestört von Hierarchie ihre Potentiale leben können.

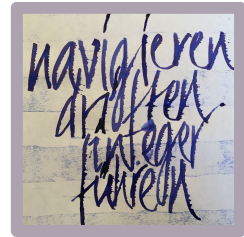
Hierarchische Riesenorganisationen wie in der heutigen Form werden nicht weiter bestehen und müssen ernsthaft umgestaltet werden, um nicht aus dem Markt auszuscheiden. Vor den disruptiven Innovationen einer agilen Gründerszene ist keine noch so imposante Hierarchie gefeit.

Auf das Steuern aus der Vergangenheit folgt das bewusste Driften mit dem Team und dem Markt und dem beherzten Navigationsimpuls im richtigen Moment, nicht im geplanten Moment.

Persönliche Integrität in der Führungsrolle

Da die äußeren Rahmen- und Planungsbedingungen weniger Orientierung und gemeinsam abgestimmte Ziele bieten, muss die Führungskraft aus sich heraus an Integrität gewinnen, da sie aus eigener Kraft, Überzeugung und Intuition navigieren muss und es keine Gelegenheit mehr gibt, sich immer wieder abzustimmen und rückzuversichern.

Um eine gute, integre Führungskraft zu sein, braucht es stetige Selbstreflektion, die Führungskraft muss die eigene Persönlichkeit entwickeln und ihre Integrität stärken, bevor sie den Sinn der gemeinsamen Aufgabe vermitteln und im Netzwerk die Führungsrolle einnehmen kann.



Besonderheiten dieser Ausbildung

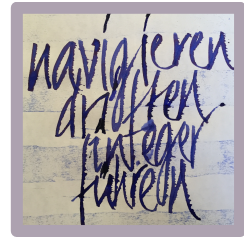
Führung wirklich zu lernen, erfordert Zeit und Raum. Ein Jahr mit acht Modulen ist ein geeigneter Rahmen, das zu lernen und reifen zu lassen, was sporadische Seminarbesuche in dieser Qualität nicht bewirken können.

Dafür bietet diese Ausbildung den erforderlichen Rahmen:

- eine **feste Gruppe von erfahreneren Führungskräften auf Augenhöhe** als TeilnehmerInnen, die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen
- einen **wertschätzenden, sicheren Rahmen**, in dem persönliche Entwicklung stattfinden kann
- einen **vertraulichen Kreis**, um Neues auszuprobieren
- TeilnehmerInnen, die im Dialog spiegeln, was sie an sich und den anderen wahrnehmen, wenn Sie Ungewohntes versuchen und lernen, ihren **Wahrnehmungen mehr und mehr zu vertrauen**
- einen fest etablierten **Transfer des Gelernten in den eigenen Führungsalltag** und einen fortlaufenden Austausch über Erfolge, Chancen und Klippen jedes Teilnehmers
- eine feste Gruppe, deren TeilnehmerInnen sich untereinander in **Peergroups** austauschen
- ein Forum, in dem ein **Austausch über neue Ansätze** für die Praxis stattfindet, Alternativen abgewogen und mit **Sparringspartnern** durchgespielt werden können

Inhalt:

- Systemisches Business Coach & Change Können
- individuelle Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Systemtheorie, der wissenschaftliche Background zur Digitalen Transformation
- Auswertung von Praxisbeispielen von NewWork
- in einem gemeinsamen Entwicklungsprozess
- in einer anspruchsvollen Gruppe



Nutzen und Inhalte

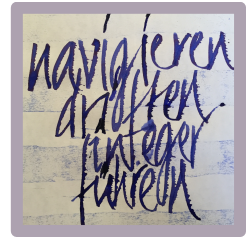
Diese Ausbildung bietet eine maßgeschneiderte Kombination, um Führungskräfte auf die Führungsrolle in der Zukunft vorzubereiten:

- die persönliche Weiterentwicklung im Laufe dieser Ausbildung schafft die Grundlage für eine gestärkte Haltung
- im Rahmen der Gruppe entsteht ein offener, tiefer Austausch von erfahrenen Führungskräften
- neues Führungsverhalten kann im geschützten Rahmen intensiv erarbeitet werden, wertschätzendes, ehrliches Feedback von den Kollegen ist in dieser Form einzigartig
- Diskussionsforum für neue Ideen
- Eine einzigartige Ausbildung für Führung



Inhalte:

- systemische Techniken wie in der Coach-Ausbildung, um Gesprächstechniken zu lernen, die schnell Vertrauen schaffen und Beziehungen pflegen können
- Aufbau einer wertschätzenden Grundhaltung gegenüber Menschen
- Bewährtes aus dem systemischen Change Management
- Ein tiefes Verständnis und ein gutes analytisches Auge für die Muster und Dynamiken in Systemen, wie Teams und Unternehmen
- Vertrauen schaffen, Ängste und Widerstände abbauen
- Intuitives Verständnis von Krisen und Konflikten und deren Lösungen



ANMELDUNG ZUR AUSBILDUNG | MEISTERKLASSE

Bitte beide Seiten ausdrucken und ausgefüllt per Post schicken oder mailen
an: akademie@schulz-hanssen.de

Name, Vorname:

Straße, Hausnummer:

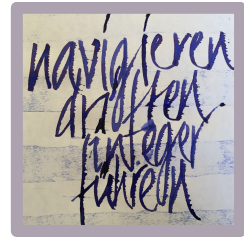
PLZ, Wohnort:

Telefon / Mobil:

Email:

Geburtsdatum:

Abweichende Rechnungsadresse:



Hiermit melde ich mich verbindlich für die Ausbildung Meisterklasse - Trilogie oder einzelne Module an:

Konditionen	Netto (EUR)	inkl. MwSt (EUR)
Meisterklasse – Trilogie	9.990,00	11.888,10
Einzelmodul, je	4.500,00	5.355,00

- Digital Business Coach**
- Digital Leadership**
- Digital Business Transformation**
- Meisterklasse – Trilogie (umfasst alle drei Module)**

Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung und die Rechnung. Für eine Teilzahlungslösung sprechen Sie uns gerne an.

Nach Rechnungserhalt überweisen Sie bitte den Rechnungsbetrag unter Angabe Ihres Namens und der Rechnungsnummer. Damit ist der Ausbildungsplatz für Sie verbindlich reserviert.

- Ich habe die AGB der Schulz-Hanßen Akademie gelesen und erkläre mich damit einverstanden. Die Speicherung und Nutzung meiner personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich zum Zweck der Vertragsdurchführung und um mir Unterlagen und Informationen der Schulz-Hanßen Akademie zu übersenden. Hiermit erkläre ich mich mit der Verarbeitung meiner Daten einverstanden. Mein Einverständnis kann jederzeit widerrufen werden.

Ort, Datum, Unterschrift